

DETALLES DEL CURSO

Introducción práctica a la evaluación psicológica y uso responsable de pruebas.

La evaluación psicológica es una de las áreas más importantes y distintivas del quehacer del psicólogo/evaluador. Se define como el proceso de **recopilación, integración e interpretación de información** sobre un individuo para comprender su funcionamiento cognitivo, emocional, conductual o social.

No se trata simplemente de obtener un “puntaje”, sino de responder a una pregunta o demanda específica (ej. *¿Este niño tiene un trastorno de aprendizaje? ¿Es este candidato apto para el puesto? ¿Cuál es el riesgo de reincidencia de esta persona?*).

Modalidad:

Capacitación en línea (sesiones sincrónicas)

Duración total:

20 horas

Nivel:

Básico-intermedio

Dirigido a:

Estudiantes de Psicología (a partir de 4.º semestre), recién egresados y estudiantes o egresados de áreas afines como Recursos Humanos o Administración que participen en procesos de evaluación en contextos organizacionales.

Objetivo general:

Al finalizar el curso, la persona participante comprenderá el proceso de evaluación psicológica, identificará y seleccionará pruebas de manera adecuada según el objetivo y el contexto, e interpretará resultados simulados con responsabilidad ética y dentro de los límites de su formación.

Objetivos específicos:

Al término del curso, la persona participante será capaz de:

- Describir el proceso de evaluación psicológica y sus componentes fundamentales.
- Diferenciar tipos de pruebas psicológicas según su finalidad.
- Seleccionar instrumentos adecuados en función de objetivos y contextos simulados.
- Analizar resultados básicos simulados para la elaboración de perfiles generales.
- Reconocer principios éticos y límites profesionales en el uso de pruebas psicológicas.

- Identificar rutas formativas para su desarrollo profesional futuro.

Estructura del curso:

Módulo 1. Fundamentos de la evaluación psicológica (3 horas)

Concepto, evaluación vs. diagnóstico, tipos de instrumentos y errores comunes.

Módulo 2. Tipos de pruebas psicológicas (4 horas)

Clasificación, pruebas de inteligencia, personalidad y aptitudes.

Análisis crítico de pruebas proyectivas.

Módulo 3. Selección adecuada de pruebas (4 horas)

Relación objetivo–instrumento y criterios técnicos y éticos según contexto clínico, educativo y organizacional.

Módulo 4. Introducción a la interpretación de resultados (5 horas)

Puntajes, rangos, lectura de perfiles simulados y límites en la emisión de conclusiones.

Módulo 5. Ética y responsabilidad profesional (2 horas)

Principios éticos, confidencialidad y consecuencias del mal uso de pruebas.

Módulo 6. Del aula al ejercicio profesional (2 horas)

Competencias necesarias, rutas de especialización y recomendaciones para el primer ejercicio laboral.

Metodología:

- Exposición conceptual estructurada
- Análisis de caso simulado
- Ejercicios prácticos guiados
- Discusión técnica grupal
- Integración final de caso simulado

Se promueve la participación activa y la reflexión ética en cada módulo.

Evaluación del aprendizaje:

- Diagnóstica
- Formativa
- Final

Beneficios formativos:

Al concluir el curso, el participante habrá desarrollado:

- Comprensión estructurada del proceso evaluativo

- Criterio inicial para la selección de instrumentos
- Capacidad básica de interpretación responsable
- Reconocimiento de límites éticos y profesionales
- Mayor claridad sobre su desarrollo formativo futuro

Alcances y limitaciones:

Este curso tiene fines formativos y académicos.

- No certifica en aplicación profesional de pruebas psicológicas.
- No se utilizan ni distribuyen reactivos reales.
- No sustituye formación especializada ni supervisión profesional.

Se encuentra alineado a principios éticos profesionales y criterios de formación responsable.

Modalidades de participación:

Inscripción individual

Grupos abiertos por convocatoria.

Propuesta institucional

Disponible para universidades o grupos cerrados.

La capacitación puede adaptarse a calendarios académicos específicos.

Constancia:

Se otorga constancia de participación con valor curricular a quienes cumplan con los requisitos de asistencia y evaluación establecidos.

Beneficios adicionales:

Podría incluir la facilitación de algunas pruebas psicológicas.

Aviso importante sobre facturación

Conforme a los artículos 29 y 29-A del Código Fiscal de la Federación, si requiere factura, deberá solicitarla al momento de realizar su pago o contratación.

En caso de no solicitarla en ese momento, no será posible emitirla posteriormente.

¡AGRADECEMOS SU COMPRENSIÓN!